

SCHEMA DI ADESIONE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE
APPRENDISTATO ART.4 D.LGS.167/2011
DA INVIARE FIRMATA VIA FAX AL 041.5956581 O PDF/VIA MAIL
segreteria@con-ser.ve.it

<u>RIFERIMENTI APPRENDISTA</u>	
Nome	Cognome
Codice Fiscale	

<u>RIFERIMENTI AZIENDA</u>			
Ragione Sociale			
VIA	CAP	COMUNE	
Tel.	Fax	E-mail	

Assistito per la gestione dell'assunzione da **UFFICIO PAGHE CONFARTIGIANATO MANDAMENTO DI :**

- Cavarzere** **Chioggia** **Dolo** **Mestre**
 Mirano **Portogruaro** **San Donà di Piave** **Venezia**

Allego i seguenti documenti:

1. COPIA **COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA UNIFICATO LAV ASSUNZIONE** e anche di **CESSAZIONE** in ogni caso di risoluzione del rapporto (le fornisce chi assiste la ditta)
2. ULTERIORI ELEMENTI NECESSARI PER LA STESURA DEL PIANO FORMATIVO RICHIESTI NELL'ALLEGATO 1 ALLA PRESENTE o nella LETTERA DI ASSUNZIONE TIPO, SOLO SE NELLA VERSIONE PROPOSTA DA CON-SER S.r.l.

Sono consapevole che il costo:

- o della stesura del piano formativo, della formazione del tutor aziendale e della prima annualità di assistenza alla formazione professionalizzante è pari a € 500+IVA.
- o della seconda annualità di assistenza alla formazione professionalizzante è pari a € 250 +IVA
- o della terza annualità di assistenza alla formazione professionalizzante è pari a € 250+IVA
- o delle successive annualità ove previsto dalla contrattazione collettiva applicata è pari a €250+IVA

INFORMATIVA E RACCOLTA DEL CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI AI SENSI DEL D.LGS 196/2003

I dati personali e sensibili raccolti sono trattati in forma elettronica e cartacea solo per finalità amministrativo-contabili e per l'invio di comunicazioni su future iniziative in programma. Il conferimento dei dati è obbligatorio e essenziale per poter accedere al servizio formativo. I dati saranno trattati solo dagli incaricati dell'ente e potranno essere comunicati a terzi solo in esecuzione di specifici obblighi di legge o contrattuali. Titolare del trattamento è Confartigianato Marca Trevigiana Formazione srl presso il quale si inoltra l'adesione.

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed esprime il consenso al trattamento ai sensi dell'art. 23 D.lgs 196/2003 dei propri dati qualificati come personali dal citato decreto legislativo con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili, nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.

Data __/__/2012

Firma del Legale Rappresentante

Allegato 1 alla scheda d'adesione formazione apprendistato art.4 d.lgs.167/2011

1) descrizione mansioni (recuperando quanto già indicato nella lettera/contratto d'assunzione):

mansioni inserire descrizione dei compiti dell'apprendista. Non esiste una codificazione rigida, possono essere utili le declaratorie del ccnl, il sito <i>nup2006.istat.it</i> e il dialogo con l'azienda. Si dovranno indicare le attività che l'apprendista deve svolgere esclusivamente o in prevalenza (indicare la discontinuità per autista merci) a favore della azienda
-----------------	--

2) scelta del profilo formativo ricavandolo dal CCNL applicato (solo se il ccnl ha normato la materia) :

profilo formativo contrattuale	da ricavare usando l'analogia dicitura prevista dal ccnl in uso se prevede tale sezione; se il ccnl non prevede tale sezione indicare "non previsto nel ccnl in uso" (gli aggiornati profili formativi condivisi nei vari ccnl artigiani sono reperibili presso all'ufficio paghe dell'Associazione)
---------------------------------------	--

3) monitoraggio dell'eventuale formazione minima sulla sicurezza già svolta dall'apprendista :

<p>Codice ateco azienda prevalente e censimento della formazione svolta in materia di sicurezza dall'apprendista. Accordo Stato Regioni 21.12.2011 e art.37 D.lgs.81/08 e s.m.i.</p> <p><i>(serve per determinare numero ore PFI formazione interna 1° anno; si ricorda che la formazione sulla sicurezza può essere svolta prima dell'assunzione o entro 60 giorni dalla stessa)</i></p>	<p>inserire il codice ateco _X_X_X_X_X_X_X_X_(lo stesso indicato su co veneto) dal quale si ricava la classificazione con rischio per la sicurezza (sceglierne/barrarne uno)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> basso (sempre se apprendista impiegato)= 8 ore <input type="radio"/> medio =12 ore <input type="radio"/> alto (es. edilizia app.operaio) = 16 ore <p>L' apprendista ha dichiarato al datore di lavoro (barrare una delle 4 ipotesi):</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> producendo l'allegato attestato di aver assolto in data/...../..... alla formazione di cui all'art.37 TU sicurezza per il settore di rischio in cui opera la ditta <input type="radio"/> che ha partecipato alla formazione di cui art.37 TU sicurezza per la sola parte generale <input type="radio"/> che ha partecipato alla formazione di cui art.37 TU sicurezza per la sola parte specifica del settore di rischio in cui opera la ditta <input type="radio"/> che non ha mai partecipato nè per la parte generale nè per quella specifica alla formazione sulla sicurezza di cui art.37 TU sicurezza
--	---

ricordiamo che se l'apprendista v  formato anche sulla sicurezza art.37 Stato Regioni e la ditta   :

- regolarmente versante CEAV: il corso sicurezza   totalmente gratuito
- regolarmente versante EBAV: avr  alle condizioni previste un rimborso per il costo da sostenere pari a   9,00 /ora (accordo regionale veneto del 15.3.2012)

4) descrizione attrezzature che user  l'apprendista :

<p>Attrezzature utilizzate (per assolvimento art.73 D.lgs.81/08 e Accordo Stato Regioni del 22.2.2012 e s.m.i.)</p>	<p>Le attrezzature che saranno utilizzate nello svolgimento delle mansioni sopra indicate sono :</p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>ecc.</p> <p>es. : piattaforme di lavoro mobili PLE, gru a torre, gru autocarro,carrelli elevatori semoventi con conducenti, trattori, macchine movimento terra, pompe per calcestruzzo, muletti, videoterminali ,mezzi con cronotachigrafo ecc.</p>
--	---

DESCRIZIONI SINTETICA DELLA FORMAZIONE PREVISTA IN VENETO DAL NUOVO APPRENDISTATO (D.LGS.167/2011) REALIZZATA CON IL SUPPORTO DI :

FORMAZIONE PREVISTA DAL MODULO TRASVERSALE a carico esclusivo della Regione del Veneto

L'accordo veneto del 23.4.2012, le DGR applicative e s.m.i. prevedono che l'apprendista sarà formato per questa parte solo se selezionato dalla Regione. La durata totale è pari a: 40 ore 1° anno; 40 ore 2° anno; 40 ore entro fine rapporto.

- 120 ore per chi non ha titolo di studio o che ha solo licenza elementare o media
- ridotta a 80 ore (2 moduli) per chi possiede qualifica professionale o diploma
- ridotta a 40 ore (1 modulo) per chi possiede laurea

Il soggetto formatore è quello accreditato nell'apposito albo regionale a cui la Regione del Veneto affiderà l'esecuzione di tale modulo/i secondo i criteri previsti (tra i quali Con-Ser S.r.l.)

FORMAZIONE PREVISTA NEL MODULO PROFESSIONALIZZANTE

è quella, che conforme alle indicazioni presenti e future della contrattazione collettiva applicata, consente all'azienda di assolvere alla sua responsabilità di gestione corretta di questa modalità d'assunzione, evitando sanzioni amministrative, recuperi contributivi e vertenze tese a riqualificare il rapporto di lavoro. E' **a carico esclusivo dell'azienda** e nell'artigianato (in genere anche negli altri settori) ha una durata di 80 ore annue per ciascuna delle annualità previste per la qualifica finale convenuta all'assunzione nel ccnl in uso.

<p>1^a annualità formativa</p> <p>costo € 500+iva</p>	<p>All'interno delle 80 ore medie annue da erogare all'apprendista è sempre previsto anche l'assolvimento della formazione obbligatoria sulla sicurezza (art.37 D.lgs.81/08 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 o prima dell'assunzione o entro 60 gg dalla stessa). La formazione sulla sicurezza sarà resa in aula e per l'artigianato nel rispetto degli accordi regionali vigenti in materia per le ditte versanti EBAV o CEAV, nonché degli altri accordi vigenti per le ditte di altri settori versanti specifiche bilateralità (es.edili industria –casse edili industria,terziario –ebicom, ecc.); L'assolvimento delle restanti ore che verranno sviluppate all'interno dell'azienda con l'assistenza dell'incaricato Con-Ser S.r.l. si realizzerà anche grazie all'affiancamento all'apprendista del tutor aziendale titolare/socio/collaboratore familiare anche dipendente con qualifica pari o superiore, così come scelto dal datore di lavoro all'atto dell'assunzione (vale quindi il nominativo già comunicato tramite l'ufficio paghe dell'associazione o dal consulente su coveneto); Prima che l'incaricato si rechi in azienda il tutor aziendale dovrà svolgere un breve corso di 3 ore in aula per cogliere gli strumenti e le competenze necessarie ad assolvere il ruolo che gli è stato assegnato di referente della crescita professionale del giovane in azienda. L'incaricato di Con-Ser S.r.l. provvederà come da seguente articolazione: all'avvio dell'annualità lavorativa di riferimento in questa fondamentale fase verrà progettato il Piano Formativo di Dettaglio e verrà definito un calendario di massima, dopo il quale il tutor aziendale e l'apprendista potranno dare avvio all'esecuzione della formazione on the job; durante l'annualità lavorativa di riferimento in questa fase intermedia l'incaricato Con-Ser S.r.l. supervisionerà l'attività e seguirà la regolare tenuta dei registri anche per tutelare l'azienda in caso di ispezione; al termine dell'annualità lavorativa di riferimento, sarà eseguita una prova di valutazione sul livello di acquisizione delle competenze previste dall'apprendista, e l'azienda sarà supportata nella formalizzazione delle competenze acquisite. La documentazione rilasciata da Con – Ser S.r.l. permetterà all'azienda di dimostrare più facilmente la propria regolarità agli organi di ispezione e/o in ogni sede di contenzioso; nelle more della piena esigibilità del libretto formativo del lavoratore sarà prodotta parimenti idonea e conforme attestazione per tale annualità anche a favore dell'apprendista .</p>
<p>2^a,3^a annualità e successive ove previste dal ccnl</p> <p>costo per ogni anno €250+iva</p>	<p>Nell'artigianato (in genere anche negli altri settori) ogni annualità successiva alla prima prevede 80 ore di formazione, per le quali l'incaricato si recherà in azienda nelle seguenti modalità: inizio dell'annualità lavorativa di riferimento: sarà aggiornata la progettazione formativa sulla base dei progressi realizzati l'anno precedente e verrà steso un calendario, a seguito della quale verranno programmate le ulteriori 80 ore di formazione previste. al termine dell'annualità lavorativa di riferimento: verrà eseguita una prova di valutazione sull'attività svolta; sarà prodotta a favore dell'azienda e dell'apprendista idonea documentazione/attestazione con le stesse modalità e finalità descritte sopra per il 1°anno. Saranno sempre certificate a favore dell'azienda anche le porzioni annuali di formazione effettivamente resa anche in caso risoluzione anticipata del rapporto.</p>